



לקוחות יקרים,

ברצוננו להביא לידיעתכם עדכון נוסף שניתן בימים אלה בעקבות משבר הקורונה, ולפיו משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים נתן היתר כללי שמגדיל את מכסת השעות הנוספות בהן מותר להעסיק עובדים, כדלקמן:

1. אורך יום עבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על 12 שעות עבודה ביום, כפי שהיה עד היום. **אולם ניתן יהיה להעסיק עובדים עד 14 שעות עבודה ביום, כולל שעות נוספות, לא יותר מ- 8 פעמים בחודש.**

2. בשבוע עבודה לא יעסק עובד מעל **67 שעות עבודה כולל שעות נוספות**, ובלבד שמכסת השעות הנוספות **בחודש** לא תעלה על **90 שעות נוספות**.

תוקף ההיתר הינו חודשיים מיום פרסומו או לתקופת תוקפו של צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות)(הוראת שעה), התש"ף 2020 – לפי המוקדם מביניהם.

בנוסף, ועל אף פרסומים שונים לרבות באתר הביטוח הלאומי, על פי עדכון של היועץ המשפטי של הביטוח הלאומי במסגרת פורום של לשכת עורכי הדין, עובדים אשר יצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת) ויהיו זכאים לדמי אבטלה, לפי הקריטריונים לקבלת דמי אבטלה, דמי הביטוח הלאומי ינוכו מדמי האבטלה.

עובדים אשר יצאו לחל"ת ולא יהיו זכאים לדמי אבטלה, המעסיק ישלם את דמי הביטוח הלאומי בחודשיים הראשונים לחל"ת.

אנו לרשותכם בכל שאלה.

האמור במסמך זה הוא מידע כללי בלבד ואינו מהווה חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין לעשות בו כל שימוש אחר



עו"ד הלית שמחוני

052-8391411



עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ ושות'