

עדכון לקוחות: פרסום דו"ח פערי שכר עד ליום 1.6.2022 – בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

ביום 25.8.2020 פרסם תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק"), המטיל על מעסיקים חובות שונות, **החל מחודש יוני 2022**. מטרת החוק היא למנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בקשר לעבודתם. תיקון מס' 6 לחוק נועד להעניק אמצעי נוסף שנועד לטפל בסוגיית פערי השכר הקיימת בין גברים לנשים בשוק העבודה הישראלי.

להלן יפורטו עיקרי התיקון:

תיקון מס' 6 לחוק חל על המעסיקים הבאים:

1. מעסיקים המעסיקים יותר מ-518 עובדים;

2. מעסיקים שמוטלת עליהם חובה לפרסם מידע לפי סעיף 6א לחוק, דהיינו כל חברה שמוטלת עליה חובת מסירת דו"חות תקופתיים ומידיים מכוח תקנות ניירות ערך (דו"חות תקופתיים ומידיים), התש"ל-1970, ובכלל זה חברות ציבוריות וחברות פרטיות אשר הנפיקו אגרות חוב לציבור ואשר מדווחות לפי חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968; וכן גופים נוספים, כדוגמת עמותות, תאגידי ביוב ומים וגופים מתוקצבים ונתמכים על פי חוק יסודות התקציב.

בהתאם לתיקון, **עד ליום 1.6.2022**, ומידי שנה מאותו מועד, על כל מעסיק, כמפורט לעיל, לערוך ולפרסם דיווח, שבו יפורטו פערי השכר, ככל שישנם, בין גברים לנשים, כדלקמן:

1. להכין **דו"ח פנימי** על בסיס הנתונים שאסף המעסיק, שבו יפורט השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצלו, בפילוח לפי סוגי העובדים, סוגי משרות או סוגי דירוגים. בדו"ח יפרט המעסיק את פערי השכר הממוצעים בין גברים לנשים, באחוזים, בכל אחת מקבוצות העובדים הללו. איסוף ועיבוד הנתונים יעשה תוך פגיעה מינימלית בפרטיות ותוך נקיטת אמצעים לצמצום סיכוני אבטחת מידע, וללא פרטים מזהים אודות העובדים.

2. על בסיס הדו"ח הפנימי ועם עריכתו, על המעסיק לפרסם לציבור **דו"ח פומבי**, לרבות באתר האינטרנט של המעסיק, המפרט, בין היתר, את פערי השכר הממוצעים (באחוזים) בין גברים לנשים בארגון, ללא כינוי קבוצות העובדים במקום העבודה. בדו"ח הפומבי רשאי המעסיק לפרט נתונים המסבירים את פערי השכר, באופן שלא יאפשר זיהוי של עובד;

3. עם הכנת הדו"ח הפנימי ימסור המעסיק לכל עובד את המידע בדבר קבוצת העובדים אליה הוא משתייך, ואת פערי השכר באותה קבוצה באחוזים, בכפוף לכך שאין במסירת המידע הפרה של הזכות לפרטיות.

כאמור, המועד האחרון להכנת הדו"ח הפנימי ולפרסום הדו"ח הפומבי הינו 1.6.2022 לגבי השנה שקדמה למועד הדיווח (קרי, דיווח שכר התואם לשנת 2021).

אנו כמובן נעמוד לרשותכם בכל שאלה ובכל סיוע שיידרש לקראת הכנת הדו"חות האמורים.

בהזדמנות זו נשלח לכם/ן ולבני משפחותיכם/ן איחולי חג אביב שמח, שקט, ובריאות איתנה.

בברכה,

**עו"ד הלית שמחוני, עו"ד אלי בלושבסקי
וצוות מחלקת דיני עבודה**



EliBe@ayr.co.il



HelitS@ayr.co.il